

نماینده مردم اهواز، باوی، حمیدیه و کارون در مجلس:

مدیران پروازی نابودگرند!

محمد امیر: یکی از وعده های رئیس جمهور به مردم خوزستان

استفاده از نیروهای متخصص بومی بود

جهان اخبار - گزارش ویژه



بانک‌های خوزستان، اقدامات محدودی انجام شده که نیاز به پیگیری و سرعت بخشیدن دارد. استاندارد قول داده که با بازگشت این حساب‌ها، رونق به بانک‌های محلی بازگردد و تسهیلات لازم برای ازدواج، فرزندآوری و اشتغال جوانان پرداخت شود. این وعده‌ای است که باید هرچه سریع‌تر محقق شود.»

❁ جمع‌بندی

موضوع مدیریت پروازی در خوزستان تنها یک بحث انتصاب اداری نیست؛ این مسئله به نمادی از شکاف بین وعده‌های ملی و عمل دستگاه‌ها، اجرای بی‌تبدیل شده است. ادامه این روند می‌تواند اعتماد مردم خوزستان را به سیاست‌های کلان دولت خدشه‌دار کند و بر شدت نارضایتی‌های منطقه‌ای بیافزاید. نگاه نمایندگان مجلس و افکار عمومی خوزستان به اقدام بعدی دولت و پاسخ رئیس‌جمهور دوخته شده است. آیا دولت برای تصحیح این روند چاره‌اندیشی می‌کند یا موج جدیدی از اعتراضات و نقدها در راه خواهد بود؟ پاسخی این پرسش را روزهای آینده روشن خواهد کرد.

قطب اقتصادی کشور است، مدیریت شرکت‌های بزرگ پتروشیمی، نفت، نیشکر و فولاد باید به دست نیروهای پروازی بیافند؟ آیا این منطقی است که نیروی کار متخصص خوزستانی در استان‌های دیگر اولویت نداشته باشد، اما در خود خوزستان از آنان استفاده نشود؟»

*** پاسخ مسئولان استانی؟**
در این میان، مسئولان استانی تاکنون واکنش رسمی به این اظهارات نشان نداده‌اند. البته برخی منابع آگاه در استانداری خوزستان به «جهان‌اخبار» اشاره کرده‌اند که گزینش مدیران بر اساس «شایستگی» انجام می‌شود و لزوماً بومی یا غیربومی بودن ملاک اصلی نیست. با این حال، منتقدانی می‌پرسند آیا در استان خوزستان با آن همه دانشگاه و مراکز علمی، نمی‌توان مدیران شایسته بومی پیدا کرد؟

*** نکته امیدوارکننده؛**
بازگشت حساب‌های شرکت‌ها به استان
نماینده اهواز در بخشی از صحبت‌هایش به اقدامات جزیی مثبت نیز اشاره کرد: «در زمینه بازگشت حساب‌های شرکت‌های بزرگ به

هزینه‌های مالی اضافی: هزینه‌های یاب و ذهاب، اسکان و مزایای ویژه این مدیران، بار مالی مضاعفی را به شرکت‌های دولتی و در نهایت به اقتصاد کشور تحمیل می‌کند. ۴. کاهش انگیزه نیروهای بومی: حذف مدیران بومی و بین‌وجهی به ظرفیت‌های محلی، سبب دلسردی نیروهای متخصص استان می‌شود و مهاجرت آنان به دیگر مناطق را تشدید می‌کند. ۵. تضعیف عدالت جغرافیایی: این اقدام در تضاد با شعارهای عدالت‌محورانه دولت و تأکید بر توسعه منطوقی است.

*** هشتادار به رئیس جمهور و استاندار**

نماینده مردم اهواز با بیان اینکه موضوع در دستور کار نمایندگان خوزستان قرار دارد، اعلام کرد: «در روزهای آتی به دلیل عمل نکردن به وعده‌ها، به رئیس جمهور تذکر رسمی خواهیم داد. همچنین این موضوع را با استاندار خوزستان نیز در میان خواهیم گذاشت و اگر پاسخ فائقه‌ای در یافت نکنیم، موضوع را تا سطح وزیر کشور پیگیری می‌کنیم.» وی تأکید کرد که اولویت هر استان باید استفاده از ظرفیت‌های همان استان باشد و پرسید: «چرا در خوزستان که بزرگ‌ترین

در ماه‌های اخیر، انتصاب مدیران «پروازی» و غیربومی در استان خوزستان، به یکی از موضوعات جنجال‌برانگیز و اعتراض‌آمیز در سطح منطقه و حتی در محافل سیاسی کشور تبدیل شده است. این مسئله در حالی رخ می‌نماید که رئیس‌جمهور در سفرهای متعدد به خوزستان، به هر صراحت بر استفاده از نیروهای متخصص بومی در پست‌های مدیریتی تأکید کرده و آن را به عنوان یک «وعده ملی» و راهبردی برای توسعه متوازن و کاهش محرومیت‌ها عنوان نموده بود. با این وجود، گزارش‌های میدانی و اظهارات نمایندگان مردم خوزستان در مجلس شورای اسلامی حاکی از آن است که در عمل، روندی معکوس در جریان است. به گفته محمد امیر، نماینده مردم اهواز، باوی، حمیدیه و کارون در مجلس، در دو ماه گذشته چندین مدیر بومی و با سابقه در صنایع و نهادهای مهم استان کنار گذاشته شده و جای خود را به مدیران غیربومی و پروازی داده‌اند. این اقدام نه تنها با وعده‌های قبلی رئیس‌جمهور در تضاد است، بلکه به گفته وی، سبب ایجاد ناامیدی و یأس در میان نیروهای متخصص بومی شده است.

*** تضاد وعده و عمل؛ موجی از نارضایتی**

استان خوزستان با دارا بودن بیش از ۸۰ درصد از منابع نفت و گاز کشور و دهها مجتمع پتروشیمی و شکر و صنایع بزرگ دیگر، همواره به عنوان «قلب اقتصادی ایران» شناخته شده است. با این حال، مردم این استان سالهاست که از محرومیتهای نسبی در زمینه اشتغال نیروهای بومی در پستهای مدیریتی رنج می‌برند. وعده استفاده از مدیران بومی توسط رئیس‌جمهور، امید زیادی را در میان جوانان تحصیلکرده و متخصص خوزستانی ایجاد کرده بود. اما اکنون به نظر می‌رسد این امید به سرعت در حال رنگ باختن است. نماینده اهواز در گفتگو با «مهر اخبار» تصریح کرد: «در بسیاری از موارد که ظرفیت متخصصان وجود دارد، از نیروی غیربومی و پروازی استفاده شده است. این مدیران عمدتاً در تهران یا شهرهای دیگر ساکن هستند و تنها هفته‌ای چند روز در استان حاضر فیزیکی دارند. این موضوع موجب می‌شود اشرف کلامی به مسائل پیچیده و خاص استان نداشته باشند و از حضور میدانی و ارتباط مستقیم با کارکنان و جامعه محروم بمانند.»

*** پیامدهای منفی مدیریت پروازی**
امیر در تشریح دلایل مخالفت با این شیوه مدیریت، به چند نکته کلیدی اشاره کرد: ۱. عدم اشراف مدیریتی: مدیران پروازی به دلیل عدم سکونت دائم در استان و حضور گسسته، قادر به درک کامل چالش‌های بومی و ارائه راهکارهای مؤثر نیستند. ۲.

نماینده اهواز در مجلس گفت: بنا وجود و صریح رئیس‌جمهور بر استفاده از نیروهای متخصص بومی در خوزستان، در ماه‌های اخیر چند مدیر بومی کتار گذاشته و مدیران غیربومی منصوب شده‌اند. محمد امیر در گفتگو با خبرنگار جهان اخبار با اشاره به موضوع مدیران پروازی در خوزستان بیان کرد: یکی از وعده‌های رئیس‌جمهور به مردم خوزستان، استفاده از نیروهای متخصص بومی بود اما نه تنها نیروهای متخصص بومی حذف شدند بلکه در بسیاری از موارد که ظرفیت متخصصان بومی وجود دارد از نیروی غیربومی و پروازی استفاده شده است به گونه‌ای که در دو ماه گذشته چند مدیر بومی حذف و مدیران پروازی منصوب شده‌اند. نماینده مردم اهواز، بای، حمیدیه و کارون در مجلس شورای اسلامی با تأکید بر اینکه نیروهای پروازی به دلایل متعدد مورد قبول نیستند، گفت: این مدیران بیشتر در مرکز حضور دارند که سبب می‌شود اشراف کامل به مجموعه نداشته باشند زیرا حضور میدانی و ارتباط با نیروها را ندارند. وی ادامه داد: ایجاد ناامیدی و یأس در بین نیروهای متخصص بومی به دلیل دیده نشدن و استفاده نکردن از این ظرفیت‌ها، همچنین هزینه‌های زیاد که برای شرکت ایجاد و برقراری آنها متحمل می‌شوند از دیگر دلایل مخالفت هستند. نماینده مردم اهواز، بای، حمیدیه و کارون در مجلس شورای اسلامی، با بیان اینکه در روزهای آتی به رئیس‌جمهور به دلیل عمل نکردن به وعده‌اش تذکر خواهیم داد، اظهار کرد: همچنین به استاندار تذکر داده می‌شود و چنانچه به این تذکرات توجهی نشود، به وزیر کشور نیز تذکر خواهیم داد. امیر به بیان نیروی انسانی موجود در خوزستان اشاره و تأکید کرد: از نیروی کار خوزستانی در استان‌های دیگر استفاده نمی‌شود زیرا اولویت هر استان، استفاده از ظرفیت‌های همان استان است. وی افزود: چرا در خوزستان ظرفیت اقتصادی شرکت‌های پتروشیمی، نفت، نیشکر و ... در اختیار نیروهای پروازی و غیربومی است در حالی که باید از ظرفیت‌های بومی استان استفاده‌ها شود. نماینده مردم اهواز، بای، حمیدیه و کارون در مجلس شورای اسلامی با تأکید بر اینکه نسبت به این مسأله که دولت به وعده خود عمل نکرده معترض هستیم، بیان کرد: البته در خصوص بازگشت حساب شرکت‌ها به استان اقدامات جزئی صورت گرفته که نیاز به توجه ویژه دارد زیرا استاندار بازگشت حساب‌ها را متعهد شده است تا رونقی برای بانک‌ها ایجاد و پرداخت تسهیلات ازدواج، فرزندآوری و ... صورت گیرد.

سارا هیات، روان شناس بالینی

دود و روان؛ بررسی تأثیر آلودگی هوا بر خلق اضطراب و کارکرد شناختی ساکنان خوزستان

بیرات نورآندوکربین بر خلق تأثیر منفی می‌گذارد (Braithwaite et al., ۲۰۱۹). آنچه مردم در این ها در خورستان تجربه کرده‌اند—حوسلگی، شش اثری، خستگی هستی—کاملاً با این منبرهای بیولوژیکی همخوان است. آلودگی هوا نیزه‌ها خلق می‌سلاج اضطراب را نیز افزایش می‌دهد. مفهومی به اضطراب محیطی در روان شناسی محیطی توضیح دهد که مواجهه با آلودگی شدید، احساس تهدید می‌نسبت به سلاستی و آینده را فعال می‌کند. شش‌های معتبر نشان داده‌اند افزایش آلایندهای زیست‌علام اضطراب و حملات شبه‌پانیک همراه است (Forbes et al., ۲۰۲۰). داده‌های مطالعاتی

هوای خروستان در روزهای اخیر به‌ساخت‌های هم و بسیار ناسالم رسید، بسیاری از شهروندان از سنگینی هوا بلکه از سنگینی روانی آن شکایت تجربه‌ای که پژوهش‌ها نیز آن را تأیید کرده‌اند. گذشته نشان می‌دهد قرارگیری مداوم در هوا با افزایش اسفردگی، ترکیب‌پذیری و لذت‌جویی مرتبط است. برای مثال، مطالعاتی داده‌های بزرگ‌مقیاس در چین نشان داد که افزایش در ذرات معلق $PM_{2.5}$ با افت خلق و اسفردگی رابطه مستقیم دارد (Zhang et al., 2018). همچنین مرور نظام‌داری دیگری نشان می‌دهد که هوا از طریق افزایش التهاب سیستمیک و



نشان داده‌اند ساختاردهی روزانه، نوررمانی، فعالیت بدنی داخل منزل و تمرینات توجه‌آگاهی می‌توانند اثر آلودگی هوا بر خلق و اضطراب را کاهش دهند (Hall et al., ۲۰۱۹). در سطح خانواده، گفتگوهای هیجانی، کاهش انتقال اضطراب از والدین به کودکان، و ایجاد فضای بازی داخل منزل توصیه می‌شود. در سطح اجتماعی، مدل‌های موفق جهانی شامل کلینیک‌های سیر سلامت روان در زمان آلودگی، اطلاع‌رسانی پیش‌بینی محور و برنامه‌های مدرسه‌محور برای مدیریت افت تمرکز هستند (WHO, ۲۰۲۱).

داد ذرات آلاینده می‌توانند به سد خونی مغزی نفوذ کنند و عملکرد حافظه کاری را کاهش دهند (Block Calderón-Garcidueñas و همکاران، ۲۰۰۹). در مطالعه‌ای در آمریکا مشخص شد حتی نوسانات روزانه آلودگی هوا با کاهش توجه و سرعت پردازش ذهنی دانش‌آموزان مرتبط است (Lu و همکاران، ۲۰۱۶). تصور «ذهنی‌ای» Brain Fog که بسیاری از مردم خوزستان در روزهای اخیر گزارش کرده‌اند—کندی فکر، کاهش تمرکز، حواس پرتی—قیقاً با همین یافته‌ها همخوان است. از منظر روان اجتماعی این آلودگی هوا در خوزستان را باید یک تجربه جمعی اسپیزا دانست. مطالعاتی در حوزه سلامت جامعه نشان داده‌اند مواجهه مکرر با بحران‌های محیطی می‌تواند به «فرسودگی جمعی» منجر شود—احساسی از خستگی مزمن، کاهش اعتماد اجتماعی و ادراک بی‌عدالتی (Cusho و Ellis، ۲۰۱۸). در خوزستان، آلودگی هوا نه تنها یک خطر زیست‌محیطی، بلکه نشانه‌ای از نابرابری تاریخی در ذهن بسیاری از مردم است. این احساس نادیده گرفته‌شدن، اضطراب و خشم را تشدید کرده و موجب می‌شود مردم نه فقط از آلودگی، بلکه از «بی‌بسیاست‌ماندن» آن آسیب ببینند؛ موضوعی که در ادبیات به عنوان Environmental Stress شناخته می‌شود. مدیریت این اثرات نیازمند راهکارهای چندسطحی است. از نظر فردی، پژوهش‌ها