

قطع ریشه‌های فساد حفظ مصالح کشور است

کارشناس سیاسی:

هوشنگ صالح‌راد: فریادهای برخواستته از مجلس شورای اسلامی مورد حمایت مردم است



صفحه ۲

معاون اقتصادی استاندار خوزستان خبر داد:

احداث نیروگاه گازی و خورشیدی در خرمشهر



«با مصرف صحیح و بهره‌گیری از الگوی درست استفاده از برق، از قطع آن جلوگیری کنیم»
فراخوان برگزاری مناقصه عمومی یک مرحله‌ای همزمان با ارزیابی کیفی نوبت دوم

روابط عمومی شرکت سهامی برق منطقه‌ای خوزستان

شناسه آگهی: ۲۰۳۵۰۳۵

صفحه ۳

رئیس اتاق اصناف کشاورزی اهواز:

میلیون‌ها نهال خوزستان در خطر نابودی هستند

این موضوع واگذار شد. اگر همین اراضی بین روستاییان تقسیم می‌شد، امروز شاهد اشتغال جوانان، رونق تولید و حتی ایجاد جنگل‌های جدید در خوزستان بودیم. اهوازی‌راد افزود: اجرای کامل این طرح می‌توانست ضمن کاهش بیکاری، نقش مهمی در بهبود شرایط زیست‌محیطی استان ایفا کند. ایجاد کمربند سبز و توسعه پوشش گیاهی می‌توانست از شدت گرد و غبار و آلودگی هوای خوزستان بکاهد. رئیس اتاق اصناف کشاورزی اهواز خطاب به مسئولان دولتی و نهادهای نظارتی گفت: اکنون فصل کشت نهال است و اگر اقدامی فوری صورت نگیرد، میلیون‌ها نهال تولیدی از بین خواهند رفت. از دولت، استانداری خوزستان و دستگاه‌های نظارتی می‌خواهیم به این موضوع ورود کنند و اجازه ندهند سرمایه مردم و دستور صریح مقام معظم رهبری نادیده گرفته شود. وی تأکید کرد: این طرح یک مأموریت ملی است؛ باید با نگاه جهادی و بسیجی به میدان آمد تا هم نهال‌ها نجات یابند و هم اعتماد کشاورزان دوباره زنده شود.

نگرفت و نهال‌ها همچنان در خزانه‌های تولید باقی مانده‌اند. از نظر فنی، عمر مفید نگهداری نهال کوتاه است و تاخیر در کشت می‌تواند به از بین رفتن کامل آن‌ها منجر شود. وی با اشاره به انحراف از تعهدات اولیه توسط دستگاه‌های اجرایی مربوطه گفت: منابع طبیعی به جای اجرای کامل طرح، با وعده‌های کاذب و انحراف از مأموریت اصلی، بخش عمده منابع را صرف امور دیگر کرد و در عمل طرح ملی به چند اقدام نمادین و افتتاحیه محدود شد.

* تنها پنج درصد از مطالبات پرداخت شده است

اهوازی‌راد اظهار کرد: با وجود گذشت دو سال از آغاز طرح، تاکنون فقط پنج درصد از مطالبات کشاورزان پرداخت شده است و این تاخیر موجب زیان سنگین برای تولیدکنندگان نهال و کاهش انگیزه در میان فعالان این حوزه شده است. وی یکی از دلایل اصلی ناکامی در اجرای طرح را نحوه واگذاری اراضی دانست و بیان کرد: به جای اینکه زمین‌ها در اختیار روستاییان و تولیدکنندگان نهال قرار گیرد، به شخصیت‌های حقوقی غیرمرتبط با

رئیس اتاق اصناف کشاورزی اهواز با اشاره به اینکه ۲ سال از آغاز طرح ملی «کاشت یک میلیارد درخت» به دستور مقام معظم رهبری می‌گذرد، گفت: میلیون‌ها نهال تولیدشده توسط کشاورزان استان به دلیل تعلل در کشت و عدم پرداخت مطالبات در معرض نابودی قرار گرفته‌اند. عبدالوهاب اهوازی‌راد در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: این طرح در شهریور ۱۴۰۲ به دستور مقام معظم رهبری مطرح شد و مقرر بود همه دستگاه‌های مرتبط با همکاری کشاورزان و بخش خصوصی نسبت به تولید و کاشت نهال اقدام کنند. وی افزود: با همکاری اداره کل منابع طبیعی خوزستان، جلسات متعددی با کشاورزان برگزار شد و روستاییان با اعتماد به وعده‌های دولتی، تولید نهال را آغاز کردند. منابع طبیعی نیز در تفاهم‌نامه‌هایی شفاهی و کتبی متعهد شد نهال‌های تولیدی را خریداری کند.

* تولید ۲۰ میلیون نهال

رئیس اتاق اصناف کشاورزی اهواز ادامه داد: در استان خوزستان حدود ۲۰ میلیون نهال تولید شد، اما متأسفانه کشت عملیاتی صورت

به قلم مهدی محمدزاده خبرنگار مجموعه خبری جهان اخبار و فعال رسانه؛

خوش اخلاقی و مشورت کلیدهای موفقیت در دنیای کسب و کار

کارمندان نبود و در نهایت، به شکست کسب و کار منجر گردد. خوش اخلاقی و مهارت در برقراری ارتباط مؤثر، می‌تواند به کارفرما کمک کند تا محیطی مثبت و تشویق‌کننده برای کارمندان فراهم آورد. این امر نه تنها باعث افزایش رضایت شغلی کارمندان می‌شود، بلکه می‌تواند به جذب و نگهداری نیروهای بااستعداد نیز کمک کند. بنابراین، اگر کارفرما بخواهد که کسب و کارش موفق شود، باید در نخستین قدم به خود و رفتارهایش نگاه کند و از بد اخلاقی و انتقادهای تند دوری کند. در پایان، باید به این نکته توجه کنیم که موفقیت در کسب و کار تنها به تلاش و سخت‌کوشی بستگی ندارد، بلکه نیازمند ایجاد یک محیط مثبت و حمایتی برای کارمندان نیز هست. با خوش اخلاقی و مشورت، می‌توان به نتایج شگفت‌انگیزی دست یافت و از چالش‌ها به عنوان فرصتی برای رشد و پیشرفت استفاده کرد. به یاد داشته باشیم که در دنیای امروز، ارتباطات انسانی و رفتار مناسب با دیگران به اندازه دانش و تخصص مهم است و می‌تواند کلید موفقیت در هر کسب و کار باشد.

و دستش را گرفت. این گونه است که موفقیت به کسب و کار کارفرما روی می‌آورد و نه با عصبانیت و تندتندی استادی با تجربه و روزنامه‌نگاری که سال‌ها در این حوزه فعالیت کرده است، روزی به من گفت: «اگر بخواهی با تندتندی و رفتار زشت دیگران را برانی، دیگر کسی برای همکاری با تو و دوستی با تو نمی‌ماند. در این صورت، به خود می‌آیی و می‌بینی که تنها هستی.» این واقعیت تلخ نشان‌دهنده آن است که حتی اگر هزاران نفر به محیط کار تو وارد و خارج شوند، اگر خود را اصلاح نکنی و از رفتارهای ناپسند دور نشوی، به نتیجه‌ای نخواهی رسید. از سوی دیگر، اگر نگاهی منفی به کار داشته باشیم، حتماً کار با شکست مواجه خواهد شد. بد اخلاقی در محیط کار جز تلخی و تضعیف ایده‌ها و خلاقیت‌ها نتیجه‌ای به همراه نخواهد داشت. افرادی که در محیط کار با بد اخلاقی و عدم احترام به یکدیگر رفتار می‌کنند، نه تنها خود را دچار مشکل می‌کنند، بلکه به کل تیم و سازمان آسیب می‌زنند. این رفتارها می‌تواند باعث کاهش انگیزه، خلاقیت و بهره‌وری

خوش اخلاقی و مشورت، دو عنصر کلیدی در دستیابی به موفقیت در هر کسب و کاری به شمار می‌روند. در دنیای امروز، بسیاری از افراد به دنبال راه‌اندازی شغل‌هایی هستند که بتوانند برایشان درآمدی پایدار و معیشتی مناسب فراهم آورند. برخی دیگر نیز در تلاشند تا مشاغلی که پیش‌تر راه‌اندازی کرده‌اند را پرورش دهند و به سطح بالاتری برسانند. اما در این میان، با چالش‌هایی مواجه می‌شوند، از جمله کمبود نیروی کار یا عدم ماندگاری نیروهای موجود. اما سؤال اینجاست که ریشه این مشکلات کجاست؟ آیا کارفرما به رفتار و نگرش خود توجه می‌کند؟ آیا ممکن است سخت‌گیری‌ها و انتقادات تند او باعث ایجاد محیطی نامناسب برای کارمندان شود؟ بی‌تردید، سخت‌گیری و جدیت در کار می‌تواند رمز موفقیت باشد، اما باید به یاد داشت که برای دستیابی به نتایج مثبت، رفتار مناسب با کارمندان ضروری است. در صورتی که اشتباهی از یک کارمند سر بزند، به جای تندتندی و سرزنش که تنها به تنش و بی‌احساسی منجر می‌شود، باید او را راهنمایی کرد

