

به قلم عبدالحسین کلانتری پور، کارشناسی سیاسی اجتماعی جهان اخبار؛

چالش‌های اشتغال جوانان و ضرورت اصلاحات در مدیریت باز نشستگان

جانشین‌پروری و ارتقای جوانان وجود دارد که افراد شایسته و توانمند به‌طور مداوم شناسایی و آموزش می‌بینند. این افراد باید در طول زمان آماده شوند تا در مواقع ضروری مسئولیت‌های مهم را به عهده بگیرند. در این راستا، باید به جوانان فرصت داده شود تا تجربه کسب کنند و به تدریج وارد عرصه‌های مدیریتی و تخصصی شوند.

شایسته‌سالاری و شفافیت در جذب و انتصابات
در کنار کادرسازی، شایسته‌سالاری باید به یکی از اصول اصلی در فرایند جذب و انتصاب‌ها تبدیل شود. سیستم‌های استخدامی باید به‌گونه‌ای طراحی شوند که تنها افراد شایسته و توانمند وارد پست‌های اجرایی شوند. همچنین این فرایند باید شفاف و مبتنی بر اصول مشخص باشد تا از هرگونه زدوبند و رانت جلوگیری شود. نهادهای نظارتی باید نقش مهمی در اِین زمینه ایفا کنند و مانع از سوءاستفاده‌های احتمالی شوند.

حمایت از جوانان و ایجاد فرصت‌های شغلی جدید
در کنار اصلاحات ساختاری، دولت باید به‌طور مستقیم از جوانان حمایت کند. باید به‌طور مداوم فرصت‌های شغلی جدید ایجاد شود و تسهیلاتی برای جوانان بیکار فراهم گردد تا آنها بتوانند وارد بازار کار شوند. ایجاد صندوق‌های حمایتی برای کارآفرینی و حمایت از استارت‌آپ‌ها می‌تواند راهکاری مناسب برای کاهش بیکاری باشد. همچنین باید برنامه‌های آموزشی و مهارتی برای جوانان برگزار شود تا آنها بتوانند به‌طور مستقیم در بازار کار حضور یابند.

در نهایت، حضور بازنشستگان در مشاغل دولتی و عدم ورود جوانان به بازار کار، نه‌تنها موجب مشکلات اقتصادی و اجتماعی برای کشور می‌شود، بلکه به کاهش انگیزه و توانمندی‌های نسل جوان می‌انجامد. برای حل این بحران، نیازمند اصلاحات ساختاری، شفافیت در انتصابات، کادرسازی و جانشین‌پروری و حمایت از جوانان در حوزه اشتغال هستیم. اگر این تغییرات به‌طور جدی در دستور کار قرار گیرد، می‌توان امیدوار بود که جوانان به‌زودی بتوانند جایگاه خود را در جامعه پیدا کنند و کشور از توانمندی‌های آنان بهره‌مند گردد.

و کشور نیست، بلکه فشارهای اجتماعی و اقتصادی مضاعفی را به جامعه وارد می‌کند.

تأثیرات اجتماعی و اقتصادی
یکی از اثرات منفی این وضعیت، کاهش نرخ ازدواج و فرزندآوری است. وقتی جوانان در زمینه شغلی خود به موفقیت دست پیدا نکنند، امید به زندگی مشترک و تشکیل خانواده در آنها کاهش می‌یابد. این امر نه‌تنها موجب کاهش جمعیت کشور می‌شود، بلکه در درازمدت مشکلات اجتماعی و فرهنگی بسیاری را به همراه خواهد داشت. از سوی دیگر، به دلیل ناتوانی در تأمین معاش و شرایط اقتصادی مناسب، بسیاری از جوانان حتی قادر به تأمین نیازهای ابتدایی خود نیستند، چه برسد به داشتن خانواده و فرزند.

هدررفت منابع
در کنار این مشکلات اجتماعی، هدررفت منابع مالی نیز از دیگر پیامدهای حضور بازنشستگان در پست‌های اجرایی است. بسیاری از این افراد که به‌طور غیرضروری در مشاغل دولتی باقی‌مانده‌اند، حقوق‌های کلانی دریافت می‌کنند که به‌جای تخصیص آن به جوانان و افراد شایسته‌تر، به کسانی اختصاص می‌یابد که دیگر هیچ نیازی به اشتغال ندارند. این هدررفت منابع موجب کاهش ظرفیت‌های سرمایه‌گذاری و توسعه اقتصادی کشور می‌شود.

لزوم اصلاحات در مدیریت بازنشستگان
برای حل این مشکلات، ضروری است که اصلاحات اساسی در نحوه مدیریت بازنشستگان در دستگاه‌های دولتی انجام شود. نخستین گام در این راستا، تدوین قوانینی است که ماندگاری افراد در پست‌های دولتی را محدود کند. این قوانین باید به‌گونه‌ای باشند که بازنشستگان پس از پایان دوره خدمت خود، از مشاغل مدیریتی کنار بروند و به‌جای آن، جوانان مستعد و توانمند به مسئولیت‌ها گمارده شوند. همچنین باید نظارت دقیقی بر قراردادهای مشاوره‌ای و پنهانی انجام شود تا از بهره‌برداری‌های غیرضروری جلوگیری شود.

ضرورت کادرسازی و جانشین‌پروری
یکی از مهم‌ترین راهکارها برای حل این معضل، ایجاد سیستم‌های کادرسازی و جانشین‌پروری است. در کشورهای موفق، سیستم‌های مشخصی برای



در حال حاضر یکی از بزرگ‌ترین دغدغه‌های اجتماعی در کشور، مشکل اشتغال جوانان است. فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها که پس از گذراندن سال‌ها تحصیل به امید یافتن شغلی مناسب وارد بازار کار می‌شوند، اغلب با موانع بزرگی روبه‌رو هستند. یکی از اصلی‌ترین موانع در اِین زمینه، ماندگاری طولانی‌مدت افراد بازنشسته در مشاغل دولتی است. وقتی پست‌های مدیریتی و شغلی توسط بازنشستگان اشغال می‌شود، نه تنها فرصت‌های شغلی برای جوانان محدود می‌شود، بلکه به مرور زمان، توانمندی‌ها و نوآوری‌های لازم برای پیشرفت کشور به خواب می‌رود.

مشکلات کنونی در بازار کار
در حال حاضر بسیاری از بازنشستگان به‌رغم اینکه دوره خدمت خود را به پایان رسانده‌اند، همچنان در دستگاه‌های دولتی مشغول به کار هستند. این افراد یا تحت عنوان مشاور، یا از طریق قراردادهای مشاوره‌ای و به بهانه‌های مختلف در مشاغل خود باقی می‌مانند. در حقیقت، اِین افراد به‌جای اینکه به جوانان فرصت دهند تا تجربه و تخصص کسب کنند، موجب تداوم بیکاری و بروز حس نارضایتی در بین جوانان می‌شوند. این وضعیت نه‌تنها به‌نفع دولت

به گزارش خبرنگار جهان اخبار، مهدی سلامت دوم کاوه‌پور، با تأکید بر ضرورت نظم اداری، شفافیت در عملکرد و خدمت‌رسانی مؤثر به شهروندان، دستوراتی در زمینه‌های مالی، عمرانی، خدماتی و نظارتی صادر کرد. «باسین کاوه‌پور» در نشست شورای اداری شهرداری آبادان که با حضور دبیر شورای اسلامی شهر، معاونین شهردار و سرپرستان مناطق سه‌گانه و سازمان‌های تابعه برگزار شد، با اشاره به اهمیت ارتقای سطح خدمات شهری و پاسخگویی مؤثر به شهروندان، اظهار کرد: مدیران مناطق و سازمان‌ها انتشار اخبار و اطلاع‌رسانی شفاف را در دستور کار خود قرار دهند و از طریق سامانه ۱۳۷ پاسخگویی درخواست‌ها و گزارش‌های مردمی باشند.

شهردار آبادان، بر ضرورت انضباط اداری و مالی تأکید کرد و افزود: پرداخت حقوق پرسنل باید بر اساس کارکرد واقعی دستگاه ساعت و پرداخت به‌موقع بیمه کارکنان با دقت انجام شود. وی همچنین، رعایت نظم در فرآیند بودجه و تفریق بودجه را از ضروریات مدیریت شهری دانست و تصریح کرد: با هرگونه فساد اداری و کم‌کاری در سطوح مدیریتی برخورد قانونی صورت می‌گیرد و مدیران کم‌کار به مراجع قضایی معرفی خواهند شد. کاوه‌پور به حوزه زیباسازی و خدمات شهری نیز اشاره کرد و ابراز داشت: برنامه ریزی برای ساماندهی تابلوهای راهنما سطح شهر، لایروبی، جدول‌گذاری، رنگ‌آمیزی جداول، راه‌اندازی آبنماها و نظافت ۲۴ ساعته

پاسخ به شبهات

اختصاصی از جهان اخبار



بردن بچه‌ها به میهمانی

برخی از مردم هنگام رفتن به میهمانی فرزندان خود را نیز بدون دعوت به همراه خود می‌برند. در حالی که میزبان فقط پدر خانواده را دعوت نموده است و چه بسا ممکن است این رعایت نکردن‌ها سبب کدورت نیز گردد. استفتاء: بردن افراد دعوت نشده به میهمانی در صورت یقین به رضایت میزبان، جایز و در صورت شک یا یقین به عدم رضایت میزبان، جایز نیست. استفتائات آیت ... مکارم شیرازی

افزایش قیمت بنزین تکذیب شد

رئیس امور اطلاع‌رسانی دولت افزایش نرخ بنزین را تکذیب کرد و گفت: دولت برنامه‌ای در این زمینه ندارد.

استاندار خوزستان:

۶۰۰ کلاس درس جدید به بهره‌برداری رسید

استاندار خوزستان گفت: در راستای طرح ملی نهضت عدالت آموزشی امسال ۶۰۰ کلاس درس در قالب ۱۴۷ مدرسه و با زیربنای بیش از ۵۰ هزار مترمربع به بهره‌برداری رسیده است. به گزارش خبرگزاری فارس از اهواز، آیین بهره‌برداری از یک مدرسه ۱۲ کلاسه در اهواز امروز همزمان با سراسر کشور در چارچوب طرح ملی نهضت عدالت آموزشی برگزار شد. سید محمدرضا موالی‌زاده استاندار خوزستان در این مراسم با اشاره به شتاب قابل توجه در توسعه زیرساخت‌های آموزشی استان اظهار کرد: در قالب نهضت عدالت آموزشی، امسال ۶۰۰ کلاس درس در قالب ۱۴۷ مدرسه و با مجموع زیربنای بیش از ۵۰ هزار مترمربع در استان به بهره‌برداری رسیده است. وی ادامه داد: بر اساس برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده، تاکنون ۶۸۱ طرح آموزشی در خوزستان تعریف شده که در مجموع چهار هزار و ۲۰۶ کلاس درس را شامل می‌شود. موالی‌زاده با تأکید بر اینکه موضوع مدارس کانکسی، سنگی و نیمه‌تمام از اولویت‌های اصلی دولت در خوزستان است، افزود: با برنامه‌ریزی منسجم و استفاده از همه ظرفیت‌ها، روند حذف مدارس کانکسی با سرعت مطلوبی در حال انجام است و پیش‌بینی می‌شود تا پایان امسال تمامی این مدارس از سطح استان برچیده شوند. او در ادامه با اشاره به نقش مؤثر دستگاه‌ها و نهادهای مختلف در تسریع روند نوسازی مدارس اظهار کرد: در بازسازی مدارس سنگی و نیمه‌تمام از ظرفیت مسئولیت اجتماعی صنایع بزرگ، مشارکت بنیاد علوی و همکاری بسیج سازندگی به‌خوبی استفاده شده است که این هم‌افزایی، تکمیل بسیاری از پروژه‌های آموزشی را ممکن ساخته است. استاندار خوزستان همچنین از رشد چشمگیر مشارکت خیرین مدرسه‌ساز خبر داد و گفت: در یک سال گذشته بیش از یک‌هزار و ۴۰۰ میلیارد تومان تعهد خیرین برای ساخت مدارس در خوزستان به ثبت رسیده که این میزان همراهی، نویدبخش آینده‌ای روشن در توسعه فضاهای آموزشی استان است. موالی‌زاده در پایان خاطرنشان کرد: نهضت عدالت آموزشی در خوزستان با اتکا به ظرفیت‌های گسترده‌ای چون صنایع بزرگ، خیرین نیکوکار و اعتبارات ملی و استانی، گام‌های مؤثری در مسیر توسعه متوازن آموزش و پرورش برداشته است و ثمرات آن در سال‌های آینده بیش از پیش نمایان خواهد شد.



با حضور دکتر محمدامیر صورت گرفت.

بازدید و بررسی

مشکلات روستای دغاغله

بخش مرکزی شهرستان اهواز

در راستای پیگیری مسائل و مشکلات حوزه انتخابیه، نماینده مجلس، با حضور در روستای دغاغله از بخش مرکزی شهرستان اهواز، ضمن بازدید میدانی، مشکلات و نیازهای این منطقه را مورد بررسی قرار داد. این جلسه که با حضور مدیرکل نوسازی مدارس استان خوزستان، بخشدار مرکزی شهرستان اهواز، معاون سازمان آب و فاضلاب و معاون سازمان توزیع برق شهرستان اهواز برگزار شد، به بحث و تبادل نظر پیرامون مسائل حوزه‌های آموزش، تأمین آب، فاضلاب و برق پرداخت. در جریان این نشست تخصصی، نماینده مردم ضمن استماع دغدغه‌ها و مشکلات اهالی، بر ضرورت تسریع در اجرای پروژه‌های عمرانی و خدماتی تأکید کرد و خواستار همکاری و هماهنگی بیشتر دستگاه‌های مسئول برای بهبود وضعیت زیرساخت‌ها و ارتقاء کیفیت زندگی مردم شد. در پایان جلسه، مصوبات و راهکارهای اجرایی متعددی به تصویب رسید که امید است با پیگیری جدی مسئولین استانی و شهرستانی، هرچه سریع‌تر به مرحله اجرا درآید و موجب رفاه و توسعه پایدار در روستای دغاغله و بخش مرکزی شهرستان اهواز فراهم گردد.

انجام بیش از ۲۰۷ هزار و ۹۰۰

آزمون کیفیت آب در خوزستان

مدیرعامل شرکت آفا خوزستان گفت: طی ۶ ماه نخست سال جاری ۲۰۷ هزار و ۹۷۸ هزار آزمون کیفیت آب جهت کنترل کیفیت آب و فاضلاب بهداشتی انجام شد. به گزارش خبرگزاری فارس از اهواز، صابر علیدادی، مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب خوزستان، از انجام ۲۰۷ هزار و ۹۷۸ آزمایش تخصصی از ابتدای فروردین تا پایان شهریور ۱۴۰۴ خبر داد و اظهار کرد: ما برای تضمین سلامت آب شرب مردم از هیچ اقدامی کوتاهی نمی‌کنیم.

وی ضمن تقدیر از فعالیت‌های مرکز پایش و نظارت بر کیفیت آب و فاضلاب و آزمایشگاه سیار این شرکت افزود: در ۶ ماهه نخست سال جاری، ۱۹۱ هزار و ۳۸۲ آزمون کلرسنجی، دو هزار و ۸۲۰ آزمون میکروبی، ۱۹۲ آزمون کلسترییدیوم، ۱۳ هزار و ۲۰۰ آزمون فیزیکی و شیمیایی، ۲۲۰ آزمون فاضلاب و ۶۴ آزمون ویژه برای سنجش و کنترل کیفیت آب و فاضلاب انجام شده که دامنه آن از منابع آب زیرزمینی و سطحی، خطوط انتقال گرفته تا چاه‌ها، مخازن ذخیره و شبکه توزیع آب و خروجی تصفیه خانه های فاضلاب را دربر می‌گیرد.

علیدادی با تأکید بر انجام اِین آزمون‌ها در نقاط مختلف شهرها و روستاهای تحت پوشش افزود: هدف ما فقط رسیدن آب به دست مردم نیست، بلکه تحویل آب سالم مطابق استاندارد و عاری از هرگونه آلودگی میکروبی است. وی با اشاره به نقش مؤثر همکاری بین‌بخشی در این فرآیند گفت: ارتباط منسجم با مراکز بهداشت، پایبندی به استانداردهای دقیق آزمایشگاهی و بهره‌گیری از کارشناسان مجرب و تجهیزات تخصصی، باعث اِین نتیجه شده است.

معاون حفاظت محیط زیست استان مطرح کرد:

لزوم همکاری بین‌المللی

برای تأمین حق آب در عراق

معاون محیط زیست انسانی اداره‌کل حفاظت محیط زیست خوزستان با اشاره به تداوم آتش‌سوزی در بخش عراقی تالاب هورالعظیم، با بیان اینکه اثربخشی آب‌پاشی برای مهار آتش، مناسب ارزیابی نشده است، بر لزوم همکاری بین‌المللی برای رهاسازی آب از رودخانه دجله به سمت تالاب هورالعظیم تأکید کرد.

فرهاد قلی‌نژاد در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در سال‌های گذشته به ویژه در سال‌های اخیر آتش‌سوزی نیزاهای بخش عراقی تالاب هورالعظیم موجب ایجاد آلودگی شدید هوا در مناطق غرب و مرکز استان خوزستان شده است؛ این مساله به دلیل خشکسالی و کاهش حق‌آبه تالاب هورالعظیم و کاهش بارش‌ها در حوضه‌های آبخیز رودخانه‌های منتهی به تالاب هورالعظیم در کشور عراق و سد سازی‌های بالادست به ویژه در کشور ترکیه است. وی افزود: این وضعیت، میزان خشک شدن بخش عراقی تالاب هورالعظیم را افزایش داده است این در حالی است که با وجود پیگیری‌ها از جمله نامه‌نگاری‌های متعدد و رایزنی‌های انجام‌شده، امکان اطفاي حریق و کنترل آلودگی هوا به دلیل واقع بودن کانون‌های آتش‌سوزی در کشور عراق، امکان‌پذیر نیست.

شهردار آبادان تأکید کرد:

ضرورت انضباط اداری، شفافیت مالی و ارتقای خدمات شهری

سرورس‌های بهداشتی و همچنین نورپردازی سطح شهر، احداث المان‌های شهری و تشکیل ستاد نوروزی برای بهبود چهره شهر باید از هم اکنون آغاز شود. وی با اشاره به اهمیت فضای سبز و پاکیزگی محیط شهری، بر ضرورت هرس درختان، نظارت بر عملکرد نیروهای خدماتی و فضای سبز، جمع‌آوری نخاله‌ها و زباله‌ها و اجرای طرح جمع‌آوری و عقیم‌سازی سگ‌های ولگرد تأکید کرد و گفت: در بخش زیرساخت و حمل‌ونقل عمومی نیز نوسازی ایستگاه‌های اتوبوس، تقویت ناوگان حمل‌ونقل عمومی و مراقبت از زیرساخت‌های شهری باید هر چه سریع‌تر انجام شود. شهردار آبادان اضافه کرد: استفاده بهینه از ماشین‌آلات شهرداری و هماهنگی میان دستگاه‌ها، نقش مهمی در توسعه شهری دارد. وی به موضوع مدیریت بحران نیز اشاره کرد و اذعان داشت: احداث سوله‌های بحران در مناطق مختلف باید فوری در دستور کار قرار گیرد. کاوه‌پور با تأکید بر ضرورت صرفه‌جویی انرژی، گفت: تمامی مناطق و سازمان‌ها موظف‌اند با راه‌اندازی و احداث پنل‌های خورشیدی حداقل ۲۰ درصد از برق مصرفی خود را از این طریق تأمین کنند. وی همچنین نظارت و کنترل شهری، نصب دوربین‌های مداربسته نظارتی در سازمان‌ها و مناطق و جلوگیری از ساخت‌وساز کیوسک‌های غیرمجاز را مورد تأکید قرار داد و خطاب به مدیران شهرداری، خاطر نشان کرد: درآمذزایی پایدار و جذب سرمایه‌گذار باید در

